


Quelle est votre gouvernance

Remplir au fur et à mesure les différents cadres

<p>Raison d'être </p>	<p>Prise de décision </p> <p>Qui participe aux décisions (assemblée ? collège, etc...) :</p> <p>-</p> <p>Définition de l'ordre du jour :</p> <p>-</p> <p>Mode de prise de décisions</p> <p>-</p> <p>A privilégier :</p> <p>-</p> <p>Si désaccord :</p> <p>-</p> <p>Etape 1 :</p> <p>-</p> <p>Etape 2 :</p> <p>-</p>	<p>Actions et rôles</p> <p>Mode de répartition des actions</p> <p>Mode de répartition des rôles</p> <p>Rémunération </p> <p>Quoi ? cf Canva économique</p> <p>A priori ?</p> <p>A postérieur ?</p> <p>Quel statut</p> <p>Si salaires</p> <p>Limitation des salaires ? <i>Obligatoire si volonté d'être ESUS</i></p>	<p>Besoin d'investissement</p> <p>Par qui ? (public, privé, don, mécénat)</p> <p>Pour quoi : <i>Importance besoin de fonds propres pour investissement, BFR, Attente des investisseurs</i></p> <p></p> <p>Image</p> <p>Attachement à des valeurs, efficacité économique..</p> <p>Avantage recherchés </p> <p>Avantages juridiques, sociaux, fiscaux recherchés.. Agréments (ex : SIAE), Exonération impôts commerciaux, intérêt général, utilité publique, emplois aidés, statut social dirigeants, service civique, subventions, aides à l'emploi, crédits d'impôts</p>	<p>Gérance - Direction </p> <p>Nomination /Mode d'élection ?</p> <p>Ses pouvoirs <i>Les pouvoirs du ou des gérants :</i></p> <p><i>Montants engageables seuls :</i></p> <p><i>Au delà, quelle méthode de décision :</i></p> <p>Rémunération de la gérance ?</p> <p>Durée ? <i>Révocable ou non ?</i></p> <p>Responsabilité ?</p>
<p>Capital / Membres</p> <p>Peut on vendre l'entreprise et si oui comment ?</p> <p>Capital au départ par personne ?</p> <p>Lien Capital / Droit de vote ?</p> <p>Peut on revendre des parts ?</p>		<p>Bénéfices </p> <p><i>Comment sont reversés les bénéfices en fin d'année ?</i></p> <p>Réserves :</p> <p>Salariés :</p> <p>Dividendes :</p> <p>Prime d'intéressement ou de participation ?</p>		